

LEGE

cu privire la încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

CAPITOLUL 1 – Considerații generale

Art. 1 Prezenta lege are ca scop integrarea socio-profesională a persoanelor cu handicap prin angajarea în muncă.

Art. 2 (1) Persoanele cu handicap pot fi încadrate la cerere de către angajatorii care folosesc personal salariat conform pregătirii lor profesionale și a capacității fizice și intelectuale de care dispun, pe baza unui contract individual de muncă.

(2) Angajarea în muncă a persoanei cu handicap se poate face în:

- a) medii normale de muncă;
- b) locuri de muncă protejate, amenajate special și adaptate nevoilor desfășurării activității de către persoana angajată.
- c) unități protejate, înființate conform Legii nr. 519/2002;

(3) Persoana cu handicap poate fi angajată în muncă și pe baza unui contract individual de muncă cu timp parțial în conformitate cu reglementările din Codul muncii.

(4) Persoana cu handicap poate fi angajată și cu munca la domiciliu, caz în care angajatorul are obligația de a asigura transportul la și de la domiciliu al materiilor prime și a materialelor pe care le utilizează în desfășurarea activității și a produselor finite pe care le realizează.

(5) În sensul prezentei legi, prin persoană cu handicap se înțelege și persoană invalidă grad III; prin contract individual de muncă se înțelege și convenție individuală privind raporturile de muncă din organizațiile cooperatiste, iar prin angajat se înțelege și membru cooperativist.

Art. 3 Persoana cu handicap grav, accentuat sau mediu, angajate în muncă beneficiază de următoarele drepturi de protecție specială:

1. o perioadă de probă la angajare plătită, de 45 de zile lucrătoare;
2. preaviz plătit de 30 de zile lucrătoare, acordat la desfacerea contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, pentru motive neimputabile angajatului;
3. plata integrală a concediilor medicale din fondurile Bugetului asigurărilor sociale de stat din prima zi de incapacitate temporară de lucru;
4. plata ajutorului de șomaj în condițiile încetării contractului de muncă, din motive imputabile angajatului, dacă aceste motive sunt de natură medicală și constituie o amenințare la adresa sănătății persoanei sau conduc la agravarea handicapului;
5. pentru persoana cu handicap grav sau accentuat durata normală a timpului de muncă este de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână;
6. pot ocupa, în condițiile legii, orice funcție în raport cu pregătirea profesională, în cadrul organigramei angajatorului, fără ca handicapul să constituie un impediment pentru ocuparea postului și accesul la un loc de muncă.

CAPITOLUL II - Angajarea în muncă a persoanelor cu handicap în mediu normal de lucru

Art. 4 (1) Angajatorii care au cel puțin 50 de angajați au obligația de a încadra în muncă un număr de persoane cu handicap cel puțin egal cu 4 % din numărul total de angajați prin încadrarea efectivă în cadrul organigramei persoanei juridice respective cu contract individual de muncă.

(2) Pentru angajatorii care au și angajați din rândul persoanelor cu handicap, cu contract în timp parțial de lucru se vor lua în considerație numai angajații cu durată normală a timpului de lucru.

Art. 5 Angajatorii care nu pot îndeplini obligațiile prevăzute la art. 4 pot substitui acestei obligații prin:

- (1) Obligația de a plăti lunar către Bugetul de stat o sumă egală cu salariul minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă corespunzătoare în care nu sunt încadrate persoanele cu handicap.
- (2) Obligația de a încheia un contract de parteneriat economic cu unitățile protejate a cărei valoare nu poate fi mai mică decât suma datorată ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor de plată prevăzute la art. 4. Forma și conținutul contractului tip de parteneriat vor fi stabilite prin norme metodologice de aplicare a legii.
- (3) Furnizorii de utilități (energie electrică, termică, apă sau gaze naturale) pot înlocui obligația prezentată la art. 4 prin compensări cu unitățile protejate în limita sumelor datorate.
- (4) Asemenea parteneriate pot fi realizate cu orice furnizor de servicii de care beneficiază persoanele cu handicap sau unitățile special organizate pentru aceste persoane
- (5) Fac excepție de la plata obligațiilor prevăzute la art. 4 angajatorii care fac dovada că au solicitat trimestrial la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă repartizarea de persoane cu handicap pentru a fi încadrate în muncă.

Art. 6 (1) Angajatorii care au mai puțin de 50 de angajați și care angajează persoane cu handicap sau realizează parteneriat economic cu unitățile protejate beneficiază de o reducere a impozitului pe profit proporțională cu ponderea persoanelor cu handicap angajate sau pentru care s-a încheiat contract de parteneriat.

(2) Pentru angajatorul care are minimum 50 de angajați și care angajează mai mult de 4% din numărul total de angajați persoane cu handicap s-au încheie contracte de parteneriat economic față de obligațiile prevăzute la art. 4 beneficiază de o reducere a impozitului pe profit direct proporțională cu ponderea persoanelor cu handicap angajate suplimentar sau a contractelor de parteneriat economic încheiate suplimentar cu unitățile protejate.

(3) Angajatorii pot beneficia de facilitățile prevăzute la art. 6, alin. (1) și (2) în condițiile angajării persoanelor cu handicap cu contract de muncă individual și cu o durată normală a timpului de lucru.

CAPITOLUL III - Angajarea persoanelor cu handicap în unități protejate

Art. 7 Persoanele juridice care angajează persoane cu handicap pot înființa unități protejate care pot fi:

- a) agenți economici cu personalitate juridică, indiferent de forma de organizare și proprietate care au cel puțin 30% din numărul total de angajați, personal cu handicap încadrat cu contract individual de muncă, cu durată normală a timpului de lucru;
- b) secții, ateliere sau alte structuri fără personalitate juridică din cadrul agenților economici sau din cadrul organizațiilor neguvernamentale care au contabilitate proprie și cel puțin 30 % din numărul total de angajați persoane cu handicap, încadrate cu contract individual de muncă, cu durată normală a timpului de lucru;
- c) asociații sau fundații fără scop lucrativ, constituite potrivit legii care au cel puțin 30% din numărul total de persoane, persoane cu handicap încadrate cu contract individual de muncă, cu durată normală a timpului de lucru;
- d) asociațiile familiale ale persoanelor cu handicap, persoanele cu handicap autorizate să desfășoare activități economice independente, potrivit Legii 507/2002 privind libera inițiativă.
- e) Centre de integrare prin terapie ocupațională aflate sub coordonarea Secretariatului de Stat pentru persoanele cu handicap;
- f) Autorizarea unităților protejate se face numai în condițiile achitării contribuțiilor de asigurări sociale prevăzute de lege pentru persoanele încadrate în aceste unități;
- g) criteriile de încadrare și modul de autorizare se stabilesc prin Ordin al Ministerului Muncii cu avizul Ministerului Sănătății și Familiei și al Ministerului Finanțelor Publice.

Art. 8 Unitățile protejate beneficiază de sprijinul autorităților administrației publice locale, al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și al organizațiilor neguvernamentale ale persoanelor cu handicap care au ca scop al activității consilierea, formarea profesională și încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap.

Art. 9. Unitățile protejate care au personalitate juridică, inclusiv secțiile persoanelor juridice prevăzute la art. 7, beneficiază de următoarele drepturi:

- a) unitățile protejate au drept de scutire de la plata impozitului de profit în condițiile reinvestirii a cel puțin 75% din acesta pentru restructurare, achiziționarea de echipamente tehnologice mașini, utilaje, instalații sau pentru amenajarea locurilor de muncă special amenajate;
- b) reducerea impozitului pe profit proporțional cu ponderea persoanelor cu handicap încadrate în condițiile reinvestirii a 75 % din fond pentru restructurare, achiziționarea de echipamente tehnologice, mașini, utilaje, instalații sau pentru amenajarea locurilor de muncă special amenajate;
- c) scutirea de plata taxelor vamale și a taxei pe valoare adăugată pentru importurile de materii prime și materiale semifabricate, utilaje și componente necesare procesului de producție. Înstrăinarea acestora către alți beneficiari fără încadrare în rândul unităților protejate sau fără a fi destinate activității persoanelor cu handicap înaintea unui termen de 5 ani de la achiziționare se sancționează cu achitarea facilităților recalculate la data tranzacției.
- d) Subvenționarea cu 50 % din salariul de bază minim brut pe țară a salariului persoanelor cu handicap încadrate peste numărul rezultat din obligația prevăzută la art. 4, alin. 1 pentru o perioadă de cinci ani.
- e) Pot fi acordate și alte facilități de către autoritățile administrației publice locale din bugetele proprii.

CAPITOLUL IV - Formarea profesională a persoanelor cu handicap

Art. 10 (1) În cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă va funcționa o Direcție de formare profesională și angajare în muncă a persoanelor cu handicap.

(2) La nivelul fiecărei Agenții Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă va funcționa un Compartiment de consiliere profesională și angajare în muncă a persoanelor cu handicap.

Art. 11 (1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă , în colaborare cu Consiliul consultativ de dialog social pentru persoanele cu handicap, va elabora programe de ocupare în muncă a persoanelor cu handicap, în baza

căroră vor fi organizate cursuri de formare a persoanelor cu handicap, aflate în căutare de lucru.

(2) Cursurile pot fi organizate în cadrul Centrelor de formare profesională și de către formatori autorizați.

(3) Unitățile protejate pot fi organizate cursuri de formare profesională pentru persoanele cu handicap la locul de muncă.

Art. 12 (1) Cheltuielile pentru organizarea și desfășurarea cursurilor vor fi suportate din Bugetul asigurărilor sociale.

(2) Persoanele cu handicap pot urma, în mod gratuit, cursurile respective, o singură dată, după fiecare perioadă de șomaj.

CAPITOLUL V - Sancțiuni

Art. 13 (1) Constituie contravenții următoarele fapte, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracțiuni.

a) Nerespectarea dispozițiilor prevăzute la art. 5, alin 1, 2 și 3 se sancționează cu amendă de la 5.000.000 la 20.000.000 lei.

(2) Sancțiunile prevăzute la alin 1 se aplică persoanelor juridice vinovate.

(3) Constatarea contravenției prevăzute la alin 1 și aplicarea amenzii contravenționale se fac de către organele specializate din cadrul Secretariatului de Stat pentru Persoane cu Handicap, împuternicite prin ordin al Secretariatului de Stat pentru Persoane cu Handicap.

(5) Sumele obținute prin aplicarea amenzilor se fac venit la Bugetul de Stat.

CAPITOLUL VI – Dispoziții finale și tranzitorii

Art. 14 (1) La începutul fiecărui an calendaristic, unitățile protejate și unitățile care utilizează forță de muncă din rândurile persoanelor cu handicap au obligația de a prezenta Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă o informare în legătură cu respectarea dispozițiilor legale referitoare la funcționarea unităților menționate și măsurile întreprinse pentru desfășurarea în bune condiții a activității persoanelor cu handicap.

(2) Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de muncă va pune la dispoziția organizațiilor nonguvernamentale care au ca obiect de activitate formarea profesională și încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap datele referitoare la cursurile de formare profesională destinate persoanelor cu handicap, locurile de muncă vacante oferite pentru persoanele cu handicap, lista angajatorilor care au obligația de a angaja minimum 4% persoane cu handicap și informații cu privire la funcționarea unităților protejate.

Art. 15 Anual, sau ori de câte ori este nevoie, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale împreună cu Ministerul Finanțelor Publice și organizațiile nonguvernamentale pentru persoanele cu handicap vor analiza modul de utilizare al fondurilor rezultate din drepturile conferite de prezenta lege.

Art. 16 Forma contractului de parteneriat, modul de aplicare a dispozițiilor prevăzute la art. 38, alin 1 și 2 vor fi stabilite prin Norme metodologice elaborate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, împreună cu Ministerul Finanțelor Publice și vor fi supuse spre aprobare prin Hotărâre de Guvern în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din _____ cu respectarea art. 76 alin. (1) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALER DORNEANU

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din _____ cu respectarea art. 76 alin. (1) din Constituția României.

PREȘEDINTELE SENATULUI
NICOLAE VĂCĂROIU

București _____
Nr. _____